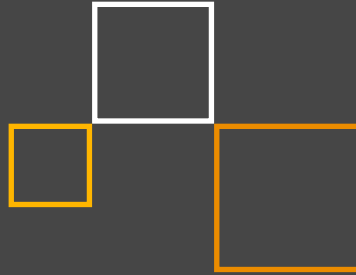


Avoimuusraportti

1.7.2020–30.6.2021



Kotipaikka Helsinki
Y-tunnus 0486406-8
PricewaterhouseCoopers Oy

Johdanto	3
Strategia ja johtaminen	4
Hallinto ja organisaatio	5
PwC-ketju	9
Laatua koskevat johdon velvoitteet ja vastuut	10
Eettiset vaatimukset	12
Tilintarkastustehtävän edellytyksiä	15
Henkilöstö	16
Toimeksiannon suorittaminen	18
Seuranta ja laadun jatkuva parantaminen	20
Liite 1: PwC-ketjuun kuuluvat ETA-alueen tilintarkastusyhteisöt ja tilintarkastajat	22
Liite 2: Yleisen edun kannalta merkittävät yhteisöt	24
Liite 3: Taloudelliset tiedot	25

Johdanto

Julkaisemme avoimuusraportin EU:n tilintarkastusasetuksen mukaisena. Tässä raportissa annamme tietoa yhtiöstämme ja kuvaamme laatumme varmistamista tilintarkastuksissa ja muissa varmennustoimeksiannoissa.

Toimintamme tarkoituksena on rakentaa yhteiskuntaan luottamusta ja ratkaista merkittäviä ongelmia. Olemme osa globaalisti toimivaa PwC-ketjua, joka toimii 156 maassa yhteensä yli 295 000 henkilön voimin. Korkea laatu ja osaaminen ovat keskeisiä keinoja tarkoituksemme toteuttamisessa.

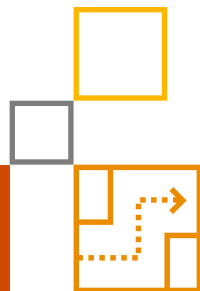
Mikko Nieminen
Toimitusjohtaja
PricewaterhouseCoopers Oy



PricewaterhouseCoopers Oy on suomalainen, vuonna 1954 perustettu yhtiö, jolla on tilintarkastusyhteisön asema. Yhtiömme palveluita ovat liikkeenjohdon konsultointi, yritysjärjestelypalvelut, veroneuvonta, lakipalvelut, riskienhallinta, tilintarkastus ja muut varmennuspalvelut.

Tämä avoimuusraportti 30.6.2021 päättyneeltä tilikaudeltamme on laadittu EU:n tilintarkastusasetuksen N:o 537/2014 perusteella ja sen tiedot perustuvat tilikauden lopun tilanteeseen. Annamme tässä raportissa ja sen liitteissä asetuksen 13 artiklan edellyttämät tiedot. Raportti on tärkeä osa viestintäämme asiakkaidemme, niiden hallitusten ja johdon sekä sijoittajien, sääntelyviranomaisten ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

Strategia ja johtaminen



Tilintarkastus- ja muiden varmennuspalveluidemme (Assurance) strategia on luotu vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Vuosisuunnittelumme avulla varmistamme, että edistymme riittävästi tuottaaksemme korkealaatuisia palveluja asiakkaillemme ja vastataksemme sidosryhmiemme vaatimuksiin. Johtamisjärjestelmämme tukee strategisten tavoitteidemme saavuttamista.

Toimintamme tarkoitukseen (Purpose) ja Assurancen strategiaan on sisäänrakennettu sitoutumisemme tilintarkastuksen laatuun. Laadukkaiden tilintarkastusten tuottaminen on liiketoimintamme kulmakivi ja avain sijoittajien ja muiden sidosryhmien luottamuksen säilyttämiseen.

Assurance-liiketoiminta-alueen johtoryhmään kuuluu partnereita, jotka johtavat tilintarkastusliiketoimintaamme eri alueilla ja liiketoimintaryhmissä.

Assurancessa toimii myös tilintarkastuksen laadun kehittämisestä vastaava

Quality Office, johon kuuluvilla henkilöillä on keskeinen rooli laadunvalvontajärjestelmämme (System of Quality Management, SoQM) ja tilintarkastuksen laadun jatkuvaan kehittämiseen tähtäävien toimien seurannassa. Johtoryhmän ja Quality Officeen jäsenet tukevat toimeksiantojen johtajia keskeisten laatuun vaikuttavien päätösten tekemisessä.

Laatuun liittyvää keskustelua käydään säännöllisesti esimerkiksi partner- ja henkilöstökokouksissa. Näissä keskusteluissa keskitymme siihen, mitä teemme hyvin ja missä asioissa voimme kehittää toimintaamme eteenpäin.

Odotamme partnereidemme ja muun henkilöstömme toteuttavan toiminnassaan ydinarvojamme: toimi suoraselkäisesti, vaikuta, välitä, tee yhteistyötä ja haasta ajattelusi. Territory Senior Partner, Assurance-liiketoiminta-alueen johtoryhmä ja Quality Office viestivät arvoistamme yhtiössämme. Toimeksiantojen johtajat vahvistavat toiminnassaan tätä viestiä.



Hallinto ja organisaatio

HALLINTO

PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC Suomi) toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat säännöt, ohjeet ja suositukset. Hallinnointiperiaatteidemme tavoitteena on avoin ja läpinäkyvä johtamistapa.

PwC Suomen hallinnon muodostavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja apunaan johtoryhmä sekä osakas- ja partnerkokoukset, partnervaliokunta ja nimitystoimikunta. Hallinnon toimintaperiaatteet määritellään kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä. Tässä raportissa tarkoitamme johdolla operatiivista johtoa.

Yhtiökokous

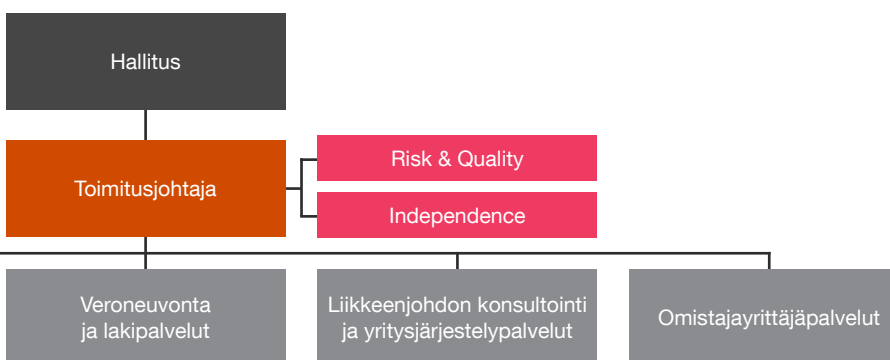
Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Yhtiökokouksessa tehdään osakeyhtiölain mukaisesti varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä päätetään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta, jota käytetään seuraavana vuonna osakkeiden hankinnassa ja luovutuksessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen ja sen

puheenjohtajan sekä tarvittaessa varapuheenjohtajan. Hallituksessa on vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallitus

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja mui-



den johtoryhmän jäsenten nimitykset. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai muu erikseen sovittava henkilö.

Enemmistö yhtiön hallituksen jäsenistä ja varajäsenistä sekä puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat yhtiössä työskenteleviä tilintarkastajia.

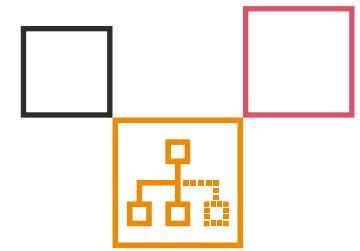
Päättäneellä tilikaudella PwC Suomen varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.10.2020. Yhtiökokoukseen asti hallituksessa toimivat Ylva Eriksson (KHT), Markku Katajisto (KHT), Merja Lindh (KHT), Janne Rajalahti (KHT), Simo Valtti, Kimmo Vilske ja Martti Virolainen.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.10.2020 hallituksen jäseniksi valittiin Markku Katajisto (KHT), Merja Lindh (KHT), Samuli Perälä (KHT), Janne Rajalahti (KHT), Simo Valtti, Kimmo Vilske ja Martti Virolainen. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Janne Rajalahden (KHT).

Hallitus kokoontui tilikaudella 17 kertaa ja teki lisäksi yhden kerran päätöksiä kokoontumatta. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain itsearviointina.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja



liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.7.2015 alkaen toiminut Mikko Nieminen (KHT).

Mikko Nieminen on niin ikään toiminut joulukuusta 2015 alkaen osakaskokouksen valitsemana Territory Senior Partnerina, joka edustaa yhtiötä ja osakkaita PwC-ketjussa.

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tilikauden päättyessä 30.6.2021 johtoryhmään kuuluivat Markku Hakkarainen, Pasi Karppinen, Marko Korkiakoski, Kimmo Nieminen, Kauko Storbacka, Hannu Suonio, Kati Tammilehto ja Leena Tiensuu. Toimitusjohtaja Mikko Nieminen toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 23 kertaa.

Partnerit

PwC Suomi on yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden omistama yhtiö. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet mää-

räytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella.

Osakkaiden eli Equity Partnereiden lisäksi on toinen partneriluokka, Associated Partnerit. Associated Partnereiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnersopimuksen perusteella. Equity ja Associated Partnerit osallistuvat osakas- ja partnersopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvään päätöksentekoon osakas- ja partnerkokouksissa.

Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 92 partneria, joista Equity Partnereita oli 47 ja Associated Partnereita 45.

Partnervaliokunta

Partnervaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkitsemiseen sekä partneripolitiikkaan ja -rakenteeseen liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle. Partnerivaliokunnan muodostavat yhtiön hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja/TSP, nimitystoimikunnan puheenjohtaja ja kaksi hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä, jotka edustavat osakaskuntaa mahdollisimman laajasti.

Puheenjohtajana toimii yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Partnerivaliokunnan jäseniä ei hallituksen keskuudestaan valitse, vaan partnervaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön.

Tilikauden päättyessä partnervaliokuntaan kuuluivat Janne Rajalahti (pj), Mikko Leinola, Mikko Nieminen, Simo Valtti ja Kimmo Vilske.

Nimitystoimikunta

Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmista yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi.

Osakaskokous valitsee nimitystoimikuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen puheenjohtaja tai jäsen taikka toimitusjohtaja/TSP eivät voi olla nimitystoimikunnan jäseniä. Nimitystoimikunnan jäsen ei voi olla johtoryhmän jäsenenä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi on osakaskokouksesta toiseen seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä pidettävään osakaskokoukseen, jollei muuta päätetä.

Tilikauden päättyessä nimitystoimikuntaan kuuluivat Mikko Leinola (pj), Mikael Guarnieri, Mika Kaarisalo ja Netta Mikkilä.

Partnereiden palkitsemisen perusteet

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakaskokouksen vahvistamaa ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa.

Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää partnervaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakaskokouksen hyväksyttäväksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää partnervaliokunta. Partnerivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus.

Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin, ja palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.

ORGANISAATIO

Yhtiörakenne

Yhtiörakenteessa ei tapahtunut muutoksia.

Omistus

PwC Suomen omistavat yhtiön palveluksessa olevat osakkaat, Equity Partnerit henkilökohtaisesti tai kokonaan omistamiensa yhtiöiden kautta. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti enemmistö yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä on yhtiössä työskentelevillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä.

Hallitus 30.6.2021



Janne Rajalahti
Hallituksen puheenjohtaja
KHT, Partner
s. 1964



Markku Katajisto
KHT, Partner
s. 1969



Merja Lindh
KHT, Partner
s. 1962



Samuli Perälä
KHT, Partner
s. 1974



Simo Valtti
OTK, Partner
s. 1980



Kimmo Vilske
DI, Partner
s. 1970



Martti Virolainen
KTM, Partner
s. 1967

Johtoryhmä 30.6.2021



Mikko Nieminen
Toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja
KHT, Partner
s. 1973



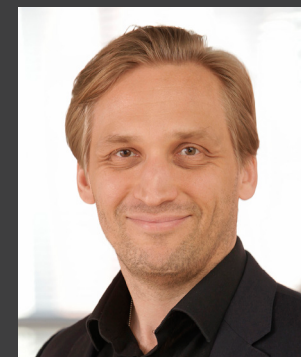
Markku Hakkarainen
Tax & Legal Services
Leader
OTK, Partner
s. 1977



Pasi Karppinen
Assurance Leader
KHT, Partner
s. 1971



Marko Korkiakoski
Private Company
Services Leader
KTM, Partner
s. 1965



Kimmo Nieminen
Consulting Leader
MBA, BBA, Partner
s. 1974



Kauko Storbacka
Advisory Leader
KTM, Partner
s. 1979



Hannu Suonio
Markets Leader
DI, Partner
s. 1972

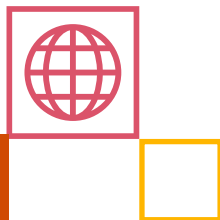


Kati Tammilehto
Chief Operating Officer
KTM
s. 1966



Leena Tiensuu
Human Capital Leader
OTK, MBA
s. 1959

PwC-ketju



Maailmanlaajuinen ketju

PwC on brändi, jonka alla PricewaterhouseCoopers International Limitedin (PwCIL) jäsenyritykset toimivat ja tarjoavat asiantuntijapalveluita. Yhdessä nämä yritykset muodostavat PwC-ketjun. "PwC"-nimikettä käytetään usein viittauksena joko yksittäiseen tai useampaan PwC-ketjun yritykseen tai kaikkiin yhdessä.

PwC-ketju ei ole maailmanlaajuinen yhtiö, yksittäinen yritys eikä kansainvälinen korporatio. PwC-ketju koostuu erillisistä juridisista yrityksistä.

PricewaterhouseCoopers International Limited

PwC-ketjun yritykset ovat PricewaterhouseCoopers International Limitedin (PwCIL) jäsenyrityksiä tai niillä on muita yhteyksiä siihen. PwCIL on englantilainen rajavastuuyhtiö (private company limited by guarantee). Se ei harjoita tilintarkastustoimintaa eikä tarjoa muita palveluja asiakkaille, vaan toimii pikemminkin koordinaattorina PwC:n jäsenyrityksille. Keskittyen avainalueisiin kuten strategiaan, brändiin sekä riskeihin ja laatuun PwCIL koordinoi toimintaperiaatteiden ja aloitteiden kehittämistä ja toteuttamista yhtenäisen ja koordinoitun lähestymistavan luomiseksi PwC:n jäsenyrityksille soveltuvien osien. PwCIL:n

jäsenyritykset saavat käyttää PwC-nimeä sekä hyödyntää PwC-ketjun resursseja ja tietotaitoa. Lisäksi jäsenyritykset voivat käyttää muiden jäsenyritysten resursseja ja/tai varmistaa ammatillisten palvelujen tuottamisen muiden jäsenyritysten ja/tai muiden yhteisöjen toimesta. Vastineeksi jäsenyritykset ovat sitoutuneet noudattamaan tiettyjä yhteisiä toimintaperiaatteita sekä PwCIL:n määrittelemiä PwC-ketjun standardeja.

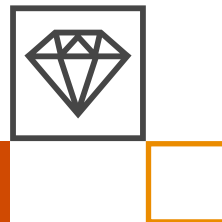
PwC-ketju ei muodosta yhtä kansainvälistä yhtiötä. Jäsenyritys ei voi toimia PwCIL:n tai minkään muunkaan jäsenyrityksen asiamiehenä, eikä voi velvoittaa PwCIL:ää tai mitään muuta jäsenyritystä, ja vastaa ainoastaan omista toimistaan tai laiminlyönneistään, ei PwCIL:n eikä minkään toisen jäsenyrityksen toimista tai laiminlyönneistä. Samoin PwCIL ei voi toimia minkään jäsenyrityksen asiamiehenä tai velvoittaa jäsenyritystä, ja PwCIL vastaa vain omista toimistaan tai laiminlyönneistään. PwCIL:llä ei ole oikeutta tai kykyä kontrolloida ammatillista harkintaa jäsenyrityksessä.

Luettelo PwC-ketjuun kuuluvista ETA-alueen tilintarkastusyhteisöistä ja tilintarkastajista on liitteenä 1. PwC-ketjuun kuuluvien ETA-alueen tilintarkastusyhteisöjen ja tilintarkastajien paras mahdollinen laskettavissa oleva koko-

naisliikevaihto lakisääteisistä vuosi- ja konsernitilinpäätösten tilintarkastuksista on noin 2,4 miljardia euroa. Tämä on laskettu kunkin yhteisön viimeisimmän tilikauden liikevaihdosta euroiksi 30.6.2021 kurssiin muutettuna.



Laatua koskevat johdon velvoitteet ja vastuut



Laatuorientoituneen sisäisen kulttuurin edistäminen

Territory Senior Partner (TSP) ja Assurance -liiketoiminta-aluetta johtava Territory Assurance Leader (TAL) kantavat viimekätisen vastuun tilintarkastusliiketoimintamme laadunvalvontajärjestelmästä. TSP ja TAL edistävät laatuorientoitunutta sisäistä kulttuuria selkeillä, johdonmukaisilla ja usein toistuvilla viesteillä, joissa painotetaan laadunvalvonnan periaatteitamme ja menettelytapojamme. Viestit edistävät korkealaatuista työtä arvostavaa ja palkitsevaa kulttuuria. Viestit välittyvät mm. koulutustilaisuuksissa, kokouksissa, virallisissa ja epävirallisissa keskusteluissa ja uutiskirjeissä.

Liiketoimintastrategiamme pitää sisällään sen periaatteen, että hoidamme kaikki suorittamamme toimeksiannot laadukkaasti. Olemme luoneet toimintaperiaatteet ja menettelytavat, jotka koskevat henkilöstön suoriutumisen arviointia, palkkausta ja uralla etenemistä (mukaan lukien kannustinjärjestelmät). Asetamme johtamista koskevat velvoitteet niin, että liiketaloudelliset näkökohdat eivät mene suoritettavan työn laadun edelle ja osoitamme riittävät resurssit laadunvalvon-

nan periaatteiden ja menettelytapojen jatkuvaan kehittämiseen, dokumentoimiseen ja tukemiseen.

Henkilöstötutkimustemme tulokset heijastavat vahvaa laatukulttuuriamme ja onnistunutta johdon viestintää Assurancessa. Johto analysoi henkilöstötutkimuksen tulokset huolellisesti ja partnerit ja muu henkilöstö kutsutaan ottamaan osaa tähän analyysiin. Tuloksista kerrotaan sisäisillä tiedotteilla ja niistä keskustellaan henkilöstöpalaverissa.

Tilintarkastuksen laadun varmistaminen COVID-19-pandemian aikana

COVID-19-pandemialla on ollut ennennäkemätön vaikutus asiakkaisiimme ja henkilöstöömme samoin kuin talouteen maailmanlaajuisesti ja paikallisesti sekä koko yhteiskuntaan.

Sen lisäksi, että olemme panostaneet henkilöstöemme terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin turvaamiseen, olemme PwC:llä jatkaneet vahvaa yhteistyötä ketjuna samoin kuin asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa, jotta olemme voineet varmistaa suorittamiemme tilintarkastusten laadun.

Heti pandemian alkuvaiheessa PwC-ketju muodosti tiimin, jonka tehtävänä oli tarkkailla kehitystä maailmanlaajuisesti ja tuoda esiin kriittisiä asioita sen varmistamiseksi, että emme vaarantaisi tilintarkastusten laatua. Hyödynsimme PwC-ketjun ohjeistusta ja perustimme lisäksi oman paikallisen COVID-19-tiimin antamaan partnereille ja muulle henkilöstölle selkeää ja johdonmukaista ohjeistusta palveluiden laadun varmistamiseksi ottaen huomioon kunkin asiakkaan erityisolosuhteet.

Vastauksemme pandemian aiheuttamiin haasteisiin oli kattava. Se käsitti kaikki tilintarkastuksen laatuun liittyvät alueet kuten esimerkiksi sääntelyyn liittyvät muutokset, tilintarkastajan raportoinnin, tarkastusmetodologian, kirjanpitonormistot sekä koulutukset.

Pandemia osoitti, että tiimimme pystyivät saumattomaan etätyöskentelyyn. Jo aiemmin käyttöönottamiemme työvälineiden ja teknologiainfrastruktuurimme ansiosta henkilöstömme pystyi jatkamaan töitä ilman keskeytystä.

Henkilöstötutkimustemme tulokset heijastavat vahvaa laatukulttuuriamme ja onnistunutta johdon viestintää Assurancessa.



COVID-19:n vaikutus kehittyi ja muuttuu jatkuvasti. Tarkkailemme, arvioimme ja vastaamme siitä aiheutuviin riskeihin myös jatkossa.

Laatuun liittyvien riskien tunnistaminen ja niihin vastaaminen

Olemme luoneet laatumittariston, jota tilintarkastusliiketoiminnassa seurataan säännöllisesti. Mittarit on suunniteltu siten, että ne muun muassa mahdollistavat tilintarkastuksen laatuun liittyvien riskien tunnistamisen. Kun riskejä tunnistetaan, niihin vastaamiseksi tehdään toimenpidesuunnitelma, jonka toteuttamisesta huolehtivat laatutoimintojen vetäjät

ja liiketoimintayksiköiden johtajat sen mukaan kenen vastuulle kyseinen asia kuuluu.

Liiketoimintayksiköiden johtajat ja alueiden tilintarkastusliiketoiminnan vetäjät raportoivat kvartaaleittain Territory Assurance Leaderille laadun parantamiseen tähtäävistä toimistaan sekä mahdollisista tilintarkastuksen laatuun liittyvistä riskeistä, joita he ovat tunnistaneet. Quality Officen kokouksissa keskustellaan myös muista mahdollisista tunnistetuista riskeistä sekä toimenpiteistä niihin vastaamiseksi.

Toimenpiteet, jotka nähdään tarpeellisiksi tunnistettuihin riskeihin vastaamiseksi, sisällytetään vuosittaiseen laadun kehittämisohjelmaamme, jollei niitä ole ohjelmassa entuudestaan jo huomioitu. Laadun kehittämisohjelmaamme päivitetään tarpeen mukaan. Kaikki toimenpiteet aikataulutetaan ja vastuutetaan asianmukaisille henkilöille. Seuraamme laadun kehittämistoimenpiteiden toteuttamista kuukausittain ja etenemisestä raportoidaan johdolle ja PwC-ketjulle.

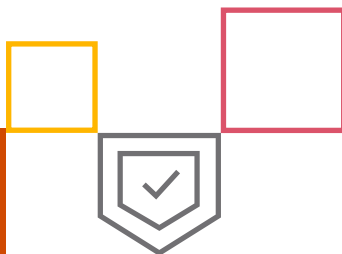
Recognition and Accountability Framework

PwC Suomen Recognition and Accountability Framework (RAF) vahvistaa laatua kaikessa, mitä henkilöstömme tekee toteuttaessaan strategiaamme, keskittyen asiakkaillemme annettuihin palveluihin sekä siihen, miten me työskentelemme henkilöstömme kanssa ja ajamme korkeaan laatuun sitoutunutta kulttuuria. Se asettaa partnerit ja muut toimeksiannon johtajat tilivelvollisiksi laadun lopputulemista sääntöjen noudattamista pidemmälle. RAF sisältää ja ottaa huomioon seuraavat keskeiset elementit:

- **Laadun lopputulemat:** Olemme määrittäneet läpinäkyvät laadun lopputulemat, joiden avulla voidaan mitata laatutavoitteiden saavuttamista. Nämä lopputulemat huomioivat ammatillisten standardien ja PwC-ketjun ja PwC Suomen standardien ja toimintaperiaatteiden noudattamisen.

- **Oikeanlainen käyttäytyminen:** Olemme asettaneet odotukset oikeanlaisista käyttäytymistavoista, jotka tukevat oikeaa asennetta laatuun, johdon suhtautumista ja vahvaa sitoutumista laadun tavoitteeseen.
- **Puuttuminen/tunnustuksen antaminen:** Olemme määrittäneet puuttumistoimet ja tunnustuksen antamisen tavat, jotka edistävät ja vahvistavat positiivisia käyttäytymistapoja ja ohjaavat laatuun sitoutunutta kulttuuria.
- **Seuraamukset/palkitseminen:** Olemme ottaneet käyttöön sekä rahallisia että muita seuraamuksia ja palkintaa, jotka ovat suhteessa lopputulemaan ja käyttäytymistapoihin ja jotka ovat riittäviä motivoimaan oikeanlaisia käyttäytymistapoja laatutavoitteiden saavuttamiseksi.

Eettiset vaatimukset



Noudatamme PwC:llä IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) eettisten sääntöjen (Säännöt) peruseriaatteita, jotka ovat: rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Lisäksi PwC-ketjun standardit, jotka koskevat kaikkia PwC:n jäsenyrityksiä, sisältävät ohjausta monilla alueilla mukaan luettuna ammattietiikka ja tapa toimia, riippumattomuus, kilpailunrajoittamisen estäminen, rahanpesun estäminen ja korruption vastainen toiminta, tietosuojat, ketjun jäsenyritysten ja osakkaiden verotus, pakotelainsäädäntö, sisäinen tarkastus ja sisäpiirisääntely.

Suhtaudumme näiden eettisten vaatimusten noudattamiseen vakavasti ja tavoitteemme on myös niiden hengen eikä pelkän kirjaimen noudattaminen. Partnerit ja muu henkilöstö osallistuvat pakollisiin koulutuksiin säännöllisesti sekä antavat vuosittain vahvistuksen toimintaperiaatteiden noudattamisesta osana toimenpiteitä, joilla pyrimme varmistamaan työtämme ohjaavien eettisten vaatimusten ymmärtämisen. PwC Suomen johto seuraa toimintaperiaatteidemme noudattamista.

PwC:n arvojen (Toimi suoraselkäisesti, Vaikuta, Välitä, Tee yhteistyötä, Haasta ajattelusi) ja PwC Purposen lisäksi PwC Suomi soveltaa PwC-ketjun standardeja, joihin kuuluu Code of Conduct, ja niihin liittyviä periaatteita, jotka selkeästi kuvaavat odotettua käyttäytymistä partnereilta ja muilta asiantuntijoilta – käyttäytymistä, joka mahdollistaa yleisen luottamuksen rakentamista. Koska asiantuntijamme kohtaavat monenlaisia tilanteita, standardimme antavat ohjausta laajasti erilaisiin tilanteisiin, joissa yhteinen tavoite on toimia arvojemme mukaisesti.

Kaikilla henkilöstöömme kuuluvilla on velvollisuus tutustua PwC-ketjun globaaliin Code of Conduct -toimintaohjeeseen ja jokainen PwC:lle tuleva asiantuntija saa sen tietoonsa. Heidän odotetaan toimivan ammatillisella urallaan Code of Conduct -toimintaohjeen arvojen mukaisesti ja heillä on myös vastuu raportoida ja ilmaista huolensa tasapuolisesti, rehellisesti ja ammattimaisesti vaikeissa tilanteissa tai havaitessaan toimintaohjeista poikkeavaa toimintaa.

Jokainen PwC:n jäsenyritys tarjoaa kanavat raportoida ongelmia. On myös mahdollista raportoida nimettömästi

globaalin raportointikanavan kautta: pwc.com/codeofconduct. PwC Suomi on määritellyt toimintatavat Code of Conduct -toimintaohjeen vastaisen käytäytymisen käsittelemiseksi.

PwC:n Code of Conduct on niin sisäisten kuin ulkoisten sidosryhmien saatavilla: pwc.com/ethics.

Vielä on mainittava, että Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) on luonut ei-sitovaa ohjeistusta, mukaan lukien OECD Guidelines for Multinational Enterprises (OECD Guidelines, OECD:n toimintaohjeet), vastuullisen globaalin liiketoiminnan tueksi. OECD:n toimintaohjeet ovat arvokas kehys soveltuvien sääntöjen ja standardien määrittelyyn. Vaikka PwC-ketju koostuu erillisistä yrityksistä, jotka eivät muodosta yhtä yritystä, PwC-ketjun standardit ja liiketoiminnan periaatteet noudattelevat OECD:n ohjeiden päämääriä ja tavoitteita.

Objektiivisuus ja riippumattomuus
Tilintarkastajina ja muiden ammatillisten palveluiden tarjoajana PwC:n jäsenyritysten ja niiden partnereiden ja muun henkilöstön edellytetään noudattavan objektiivisuuden, rehellisyyden ja ammatillisen käyttäytymisen peruseriaatteita.

Varmennusasiakkaiden osalta riippumattomuus muodostaa pohjan näille periaatteille. Näiden periaatteiden noudattaminen on lähtökohta pääomamarkkinoiden ja asiakkaidemme palvelemiselle.

PwC:n riippumattomuusohjeet (PwC:n Global Independence Policy) perustuvat kansainväliset riippumattomuusstandardit sisältäviin IESBAn eettisiin sääntöihin. Riippumattomuusohjeissa on vähimmäisvaatimukset niistä vaatimuksista, joita PwC:n jäsenyritykset ovat sopineet noudattavansa, sekä prosesseista ja menetelmistä, joita noudattaen varmistamme riippumattomuutemme asiakkaista, kun se on tarpeellista.

PwC Suomi on nimittänyt partnerin (Partner Responsible for Independence tai "PRI"), jolla on asianmukainen kokemus ja asema ja joka vastaa PwC:n Global Independence Policyn implementoinnista ja siihen liittyvistä riippumattomuusprosesseista sekä tukee liiketoimintaa. Partneria tukee riippumattomuusasiantuntijoiden tiimi. PRI raportoi suoraan Territory Senior Partnerille.

Riippumattomuutta koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat

PwC:n Global Independence Policy kattaa mm. seuraavat alueet:

- Henkilökohtainen ja yhteisön riippumattomuus sisältäen toimintaperiaatteet ja ohjeistusta liittyen henkilökohtaisiin omistuksiin ja muihin taloudellisiin järjestelyihin, kuten partnereiden, muun henkilöstön ja yhteisön pankkitileihin, lainoihin ja eläkejärjestelyihin;
- Muut kuin tilintarkastuspalvelut ja palkkiot. Riippumattomuusohjeiden soveltamisessa ”Statements of Permitted Services” (SOPS) sisältävät käytännön ohjeistusta liittyen muiden palveluiden myyntiin tilintarkastusasiakkaille ja niiden lähipiiriyhteisöille;
- Liikesuhteet, sisältäen toimintaperiaatteita ja ohjeistusta liittyen yhteistyösopimuksiin (kuten yhteisyritykset ja yhteismarkkinointi) sekä tavanomaiseen liiketoiminnan tavaroiden ja palveluiden hankintaan, ja
- Uusien tilintarkastus- ja varmennusasiakkaiden hyväksyminen sekä niille myytävien muiden kuin varmennuspalveluiden hyväksyminen.

Lisäksi PwC-ketjun riskienhallintaperiaatteisiin (Network Risk Management Policy) sisältyy avainpartnereiden

rotaatioon liittyvät riippumattomuusvaatimukset. Noudatamme lisäksi EU:n tilintarkastusasetuksen sekä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä rotaatioon liittyviä vaatimuksia.

Nämä PwC:n toimintaperiaatteet ja menettelytavat on laadittu helpottamaan niiden soveltuvien ammatillisten ja sääntelyllisten riippumattomuusvaatimusten noudattamista, jotka koskevat varmennuspalveluiden tarjoamista. Tarkistamme ja päivitämme toimintaperiaatteita ja ohjeistusta, kun se on tarpeen, esimerkiksi lakien ja sääntelyn muuttuessa, mukaan lukien muutokset Säännöissä, tai vastataksemme liiketoimintamme muutoksiin.

PwC Suomi soveltaa PwC-ketjun Independence Policyn lisäksi meitä velvoittavia paikallisia säännöksiä ja määräyksiä, kuten Suomen tilintarkastuslakia ja EU:n tilintarkastusasetusta sekä näiden lisäksi Yhdysvaltojen Securities and Exchange Commissionin (SEC) ja Public Company Accounting Oversight Boardin (PCAOB) edellyttämiä vaatimuksia.

Riippumattomuuteen liittyvät järjestelmät ja työkalut

PwC-ketjun jäsenenä PwC Suomella on käytettävissä useita järjestelmiä ja työkaluja, jotka tukevat PwC:n jäsenyrityksiä ja niiden henkilöstöä riippumatto-



muuteen liittyvien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen toteuttamisessa ja noudattamisessa. Näitä ovat mm.:

- **Central Entity Service** (‘CES’), joka sisältää tietoa yrityksistä mukaan lukien kaikki PwC:n varmennusasiakkaat ja niiden lähipiiriyhteisöt (kuten kaikki yleisen edun kannalta merkitävät tilintarkastusasiakkaat ja SECin rajoitusten alaiset yhteisöt) sekä niihin liittyvät rahoitusvälineet. CES toimii apuvälineenä PwC Suomen sekä PwC:n muiden jäsenyritysten asiakkaita koskevien riippumattomuusvaatimusten määrittämisessä, ennen kuin näille ollaan tarjoamassa muita kuin tilintarkastuspalveluita tai ennen kuin näiden kanssa ollaan solmimassa liikesuhdetta. Tämä järjestelmä syöttää myös tietoja Independence Checkpointiin ja Authorisation for Services -järjestelmään;
- **Independence Checkpoint**, joka auttaa kaikkia partnereitamme ja asiakastyötä tarjoavia managereitamme

suorittamaan julkisesti noteerattuja rahoitusvälineitä koskevan ennakkoselvityksen ennen rahoitusvälineiden hankkimista ja jota käytetään niiden ostoja ja myyntien rekisteröimiseen. PwC:n jäsenyrityksen saadessa uuden tilintarkastusasiakkaan järjestelmä ilmoittaa niille henkilöille, joilla on kyseisen tilintarkastusasiakkaan rahoitusväline, että rahoitusväline tulee myydä, jos vaatimukset sitä edellyttävät;

- **Authorisation for Services** (‘AFS’), joka on globaali järjestelmä, joka helpottaa yhteydenpitoa muita kuin tilintarkastuspalveluita tarjoavan toimeksiannon johtajan ja varmennustoimeksiannon johtajan välillä liittyen tarjottuun muuhun kuin tilintarkastuspalveluun, ja jonne dokumentoidaan arvio palveluun mahdollisesti liittyvistä riippumattomuusuhkista ja ehdoteuista tarpeellisista varotoimista, ja kirjataan varmennuspartnerin johtopäätös palvelun sallittavuudesta; ja

- **Global Breaches Reporting System**, joka on luotu ulkoisten tilintarkastajan riippumattomuussääntöjen (esim. sääntelyn tai ammatillisten vaatimusten asettamien) rikkomusten raportointiin silloin, kun rikkomuksella on valtioiden rajat ylittävä vaikutus (esim. kun yhdessä maassa tapahtuu rikkomus, joka vaikuttaa tilintarkastussuhteeseen toisessa maassa).

PwC Suomella on myös paikallisia työkaluja:

- Rotaation seuranta työkalu, jonka avulla seuraamme PwC Suomen, tilintarkastustoimeksiantojen johtajien ja muiden avainpartnerien pakolliseen rotaatioon liittyvien toimintaperiaatteiden noudattamista; sekä
- Lista PwC Suomen hyväksytyistä yhteistyösopimuksista. Nämä sopimukset läpikäydään kuuden kuukauden välein sen varmistamiseksi, että ne ovat edelleen sallittuja.

Riippumattomuuskoulutus ja -vahvistukset

PwC Suomi järjestää kaikille partnereillemme ja muulle henkilöstöllemme säännöllistä koulutusta riippumattomuusasioissa. Koulutus liittyy tyypillisesti henkilökohtaiseen riippumattomuuteen, asema- tai roolimutosten yhteydessä tarvittavaan relevanttiin koulutukseen,

riippumattomuusohjeiden tai sääntelyn muutoksiin sekä tarvittaessa palveluiden tarjoamiseen. Partnerit ja muu henkilöstö saavat tietokonepohjaista koulutusta PwC Suomen riippumattomuusperiaatteista ja niihin liittyvistä aiheista. Lisäksi PwC Suomen riippumattomuustiimi antaa tarvittaessa partnereille ja muulle henkilöstölle luokahuonekoulutusta.

Velvoitamme partnerit ja muun henkilöstön jäsenet antamaan vuotuisen vahvistuksen siitä, että he noudattavat PwC Suomen riippumattomuusohjeistusta siltä osin kuin on relevanttia, henkilökohtainen riippumattomuus mukaan lukien. Lisäksi kaikki partnerimme vahvistavat, että kaikki ne muut kuin tilintarkastuspalvelut sekä liikesuhteet, joista he vastaavat, ovat ohjeiden mukaisia ja että näiden toimeksiantojen ja suhteiden hyväksymisessä on noudatettu vaadittuja menettelytapoja. Vuosittaisten vahvistusten lisäksi pyydämme varmennusasiakkaiden osalta säännöllisiä ja tapauskohtaisia toimeksiantokohtaisia vahvistuksia.

Riippumattomuuden seuranta ja kurinpidolliset ohjeet

PwC Suomen vastuulla on seurata laadunvalvontajärjestelmän tehokkuutta valvoessaan, että riippumattomuusvaatimuksia on noudatettu. Yllä mainittujen tämän seurannan osana annettavien vahvistusten lisäksi suoritamme

- riippumattomuutta koskevien kontrollien ja menettelytapojen vaatimusten mukaisuuden testaamista
- henkilökohtaisen riippumattomuussääntöjen noudattamisen testausta otannalla valitusta joukosta, vähimmillään partnereita ja managereita, millä valvotaan riippumattomuusohjeiden noudattamista
- vuotuisen arvion siitä, miten PwC Suomi on noudattanut riippumattomuuteen liittyvää PwC-ketjun riippumattomuusstandardia.

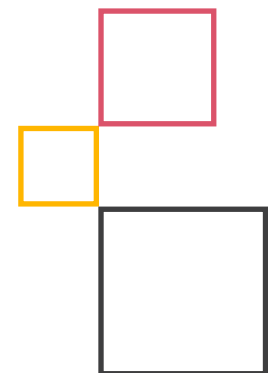
Seurannan ja testauksen tulokset raportoidaan säännöllisesti yhtiömme johdolle, joka saa myös yhteenvetoraportin vuosittain.

PwC Suomi käyttää seuraamuksellisia toimintaperiaatteita ja menettelyjä, jotka edesauttavat riippumattomuusohjeiden ja prosessien noudattamista ja edellyttävät riippumattomuusvaatimusten rikkomusten raportointia ja käsittelyä.

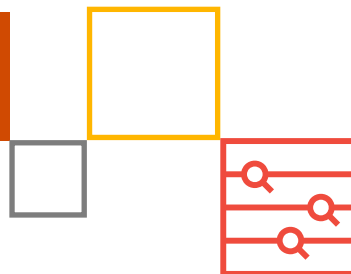
Tällainen käsittely sisältää keskustelun asiakkaamme tarkastusvaliokunnan kanssa, tilanteesta riippuen, rikkomuksen luonteesta, arvion rikkomuksen vaikutuksesta yhtiömme ja toimeksiantotiimin riippumattomuuteen sekä objektiivisuutemme säilyttämisen edellyttämistä varotoimenpiteistä. Vaikka useimmat

rikkomukset ovat pieniä ja luettavissa epähuomiossa aiheutetuiksi, otamme kaikki rikkomukset vakavasti ja tutkimme ne asianmukaisesti. Havaittujen riippumattomuusvaatimusten rikkomusten tutkiminen auttaa tunnistamaan tarpeen parantaa PwC Suomen järjestelmiä ja prosesseja sekä antaa lisäohjeistusta ja koulutusta.

Vahvistamme, että olemme päättäneen tilikauden aikana arvioineet riippumattomuutta koskevien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen noudattamista.



Tilintarkastustehtävän edellytyksiä



Periaatteet tilintarkastusasiakassuhteiden hyväksymiseksi ja jatkamiseksi

Peruseriaatteen määrittämiseksi hyväksymme uuden asiakkaan tai jatkamme olemassa olevan asiakkaan palvelusta ovat lähtökohtana laadun tuottamiselle, minkä uskomme kulkevan käsi kädessä tarkoituksemme eli yhteiskuntaan luottamuksen rakentamisen kanssa. Meillä on sellaiset toimintaperiaatteet ja menettelytavat asiakassuhteiden ja tilintarkastustoimeksiantojen hyväksymiselle, joissa arvioidaan olemmeko päteviä hoitamaan toimeksiannon ja onko meillä tarvittavat valmiudet, kuten aika ja resurssit, pystymmekö noudattamaan relevantteja eettisiä vaatimuksia, kuten riippumattomuutta, ja olemmeko asianmukaisesti arvioineet asiakkaan rehellisyyden. Arvioimme nämä näkökohdat uudelleen, kun päätämme asiakastoimeksiannon jatkamisesta ja meillä on toimintaperiaatteet ja menettelytavat toimeksiannosta tai asiakassuhteesta luopumiseen tarvittaessa.

Asiakkaan ja toimeksiannon hyväksyminen ja jatkaminen

PwC Suomessa on käytössä prosessi hyväksyttävien asiakkaiden identifioimiseksi perustuen PwC-ketjun omaan

päätöksenteon tukijärjestelmään tilintarkastusasiakkaiden hyväksymistä ja asiakassuhteen jatkamista varten (nimitään Acceptance). Acceptance auttaa toimeksiantotiimiä, liiketoimintajohtoa ja riskienhallinnan asiantuntijoita määrittelemään, ovatko nykyiseen asiakkaaseen tai potentiaaliseen asiakkaaseen liittyvät riskit hallittavissa ja tulisiko PwC:n olla tekemisissä tietyn asiakkaan ja sen johdon kanssa vai ei.

Tarkemmin sanottuna, tämä järjestelmä auttaa toimeksiantotiimejä ja jäsenyrityksiä (mukaan lukien jäsenyritysten johto ja riskienhallinta)

- dokumentoimaan asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen ja jatkamiseen liittyvien seikkojen arvioinnin, kuten tunnistamaan ja dokumentoimaan ongelmat tai riskitekijät ja niiden ratkaisut; ja

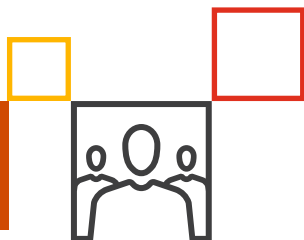
- saamaan yleiskuvan asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymiseen ja jatkamiseen liittyvistä riskeistä.

Ennen uuden asiakkaan tai toimeksiannon hyväksymistä suositamme myös muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- eturistiriitojen kartoitus
- rahanpesun estämiseen liittyvät toimenpiteet
- riippumattomuusarviointi.



Henkilöstö



Henkilöstöstrategia

Ketjumme henkilöstöstrategia perustuu haluumme olla johtava henkilöstön ja osaajien kehittäjä. Tuemme henkilöstöämme toimimaan joustavasti nopeasti muuttuvassa maailmassa. Erityisesti tämän muutoskyvykkyyden osalta panostamme vahvaan perustaan, joka rakentuu henkilöstön hyvinvointiin ja tehokkaaseen palvelujen tuottamiseen, inklusiiviseen johtamiseen ja henkilöstömme tukemiseen kohtaamaan nykypäivän haasteita ja tulevaisuuden muutoksia. PwC Suomen strategian 2024 osa Välitämme toisistamme heijastelee tätä samaa tavoitetta.

PwC Professional

PwC Professional -osaamismallimme kuvaa jokaisella uratasolla keskeiset osaamisvaatimukset yhtenäisesti globaalisti ja liiketoimintarajojen yli ja tukee sitä kautta jokaisen PwC:läisen kehittymistä ja uraa.

Ammatillinen kehittyminen

Haluamme, että henkilöstömme on kulloinkin oikeassa roolissa. Heillä on jatkuvasti uusia kehittymismahdollisuuksia urallaan ja tätä tukee luokahuone- ja

virtuaalinen koulutus sekä monimuotoiset oppimiskirjastot ja työssä oppiminen ja ammatillinen tuki. Tämä joustava koulutuskokonaisuus tukee henkilökohtaisia kehityspolkuja.

Olemme sitoutuneet laatustandardeihin ja niitä tukeviin sertifiointeihin ja tutkimuksiin ja kannustamme näiden suorittamiseen. Pyrimme tarjoamaan räätälöityjä urapolkuja ja mahdollistamaan tutkimusten suorittamisen muun muassa tukemalla ajanhallintaa ja tehtävien priorisointia. Tämä on yksi keskeinen osa strategiaa, jolla pyrimme sitouttamaan henkilöstöämme ja vahvistamaan heidän kokemustaan.

Jatkuva kehittyminen

Vahvistamme, että meillä on tilintarkastajien jatkuvaa koulutusta koskevat toimintaperiaatteet.

Me, kuten muutkin PwC:n jäsenyritykset olemme sitoutuneet tarjoamaan laadukkaita varmennuspalveluita kautta maailman. Yhdenmukaisuuden ja tilintarkastuksen laadun varmistamiseksi ketju on kehittänyt ja ylläpitää yhtenäistä oppimisohjelmaa. Se kattaa PwC:n

tilintarkastuslähestymistavan ja tarjoaa oppimateriaalien ohella myös työkalut sekä tietoa tilintarkastusstandardien muutoksista ja niiden vaikutuksista sekä tarkastuksiin liittyvistä riskeistä ja laadun kehittämisen alueista.

Koulutukset toteutetaan monimuotoisina luokahuonekoulutuksina ja virtuaalisia välineitä hyödyntäen. Tämä koulutusohjelma tukee sitoutumistamme tilintarkastuksen laatuun ja varmistaa, että asiantuntijoillamme on mahdollisuus kehittää ammatillista arviointikykyään ja varovaisuuttaan sekä teknistä ja ammatillista osaamistaan.

Koulutuskokonaisuuden rakenne mahdollistaa, että Assurancen Learning & Education Leader eli osaamisen kehittämisestä vastaava henkilö voi harkita, milloin yksittäisiä koulutuksia tarjotaan ja mitä koulutuksia tarvitaan ketjun tarjoaman ohjelman lisäksi kattamaan paikallisia tarpeita. Näitä koulutuksia järjestetään usealla aihealueella, kuten tilintarkastusta koskeva sääntely, hyvä tilintarkastustapa ja ISA-standardit, sisäinen valvonta, riippumattomuusvaatimukset, kirjanpitoa ja tilinpäätöstä kos-

keva sääntely sekä hyvä kirjanpitoa, yhteisölainsäädäntö ja verotus. Lisäksi panostamme merkittävästi henkilöstömme digitaalisten valmiuksien kehittämiseen. Koulutuksen sisältö voi olla joko PwC Suomen, PwC-ketjun tai ulkopuolisen palveluntarjoajan tuottamaa.

Diversiteetti ja mukaanottaminen

PwC on sitoutunut rakentamaan kaikki mukaanottavaa kulttuuria, jossa jokainen voi toimia omana itsenään ja kehittyä omien kykyjensä mukaan. Tätä tukevat arvomme Välitä ja Tee yhteistyötä. Pyrimme varmistamaan, että kaikenlaisista taustoista tulevat ihmiset voivat työskennellä yhdessä tuoden erilaiset näkökulmat luomaan arvoa asiakkaillemme ja yhteiskunnalle.

Rekrytointi

PwC Suomi pyrkii rekrytoimaan, kehittämään ja sitouttamaan parhaat osaajat, jotka ovat sitoutuneet laadukkaiden palveluiden tuottamiseen. Valintaprosessimme sisältää PwC Professional -viitekehikseen perustuvat haastattelut, tilanteen mukaisia arviointeja sekä koulutustietojen ja referenssien tarkistamisen.



Resurssien hallinta, tiimien valinta ja valvonta

Perustuen strategiaan, liiketoimintasuunnitelmiin ja tiedossa oleviin toimeksiantoihin luomme resurssisuunnitelman. Vertaamme sitä käytettävissä oleviin resursseihin ja arvioituun vaihtuvuuteen. Näiden pohjalta tehdään vuosittainen rekrytointisuunnitelma. Tilintarkastus-toimeksiantojen tiimit muodostetaan perustuen tietoihin, osaamiseen ja kokemuksvuosiin. Toimeksiannon johtaja arvioi, minkä verran nuoremmat tiimin jäsenet tarvitsevat tukea, ohjausta ja valvontaa.

Palaute ja jatkuva kehittäminen

Tiimien jäsenet saavat palautetta toiminnastaan mukaan lukien tilintarkastuksen laatuun liittyvät osa-alueet, kuten tekninen osaaminen, tilintarkastusosaaminen ja ammatillinen varovaisuus. Tilintarkastuksen laatu on tärkeä kriteeri henkilöstön ja partnerien suoritusarvioinnin ja uralla etenemisen päätöksissä. Palautetta kerätään Snapshot-työkalumme avulla. Workday-järjestelmää käytetään ylöspäin ja sivuille suuntautuvan palautteen keräämiseen. Jatkuvat palautekeskustelut tukevat jokaisen jatkuvaa oppimista ja kehittymistä sekä uusiin ympäristöihin sopeutumista, jotta he voivat parhaiten toimia asiakkaidemme hyväksi.

Uralla eteneminen

PwC Suomi käyttää uratasokohtaiset odotukset määrittävää PwC Professional -viitekehystä tukemaan uralla etenemistä ja monipuoliseksi ammattilaiseksi ja johtajaksi kasvamista. Säännölliset palautekeskustelut tukevat tätä vuosittaista arviointiprosessia ja yksilön kehitystä.

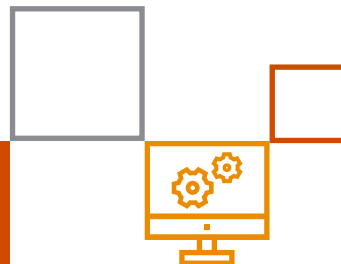
Vaihtuvuus

Tilintarkastusammattissa vaihtuvuus on usein merkittävää, koska alan ammattilaisten kysyntä on kovaa liittyen muun muassa standardien ja sääntöjen jatkuvaan muutokseen. Tarjoamamme koulutus ja kehityspolku tekee osaajistamme haluttuja osaajamarkkinalla, jonka tilanne vaikuttaa vaihtuvuuteen PwC:llä.

Globaali henkilöstökysely

Kaikki PwC:n jäsenyritykset toteuttavat yhteisen ja keskitetysti toteutetun vuosittaisen henkilöstökyselyn. PwC Suomi viestii ja analysoi tulokset ja laatii toimenpidesuunnitelman havaintojen perusteella.

Toimeksiannon suorittaminen



PwC Audit

PwC-ketjun jäsenenä sovellamme PwC Auditia, joka käsittää ketjun yhteisen tilintarkastusmetodologian ja -prosessin. Metodologia perustuu kansainvälisiin tilintarkastusstandardeihin (ISA-standardit), ja sitä on tarpeen mukaan täydennetty PwC:n omilla periaatteilla ja ohjeistuksilla.

Yhteinen tilintarkastusmetodologiamme antaa viitekehyksen, jonka avulla PwC:n jäsenyritykset pystyvät kaikilta osin noudattamaan sovellettavia ammatillisia standardeja, määräyksiä ja lakiin perustuvia vaatimuksia yhdenmukaisesti.

Tilintarkastuskäsikirjamme PwC Audit Guide yhdessä PwC:n teknologiapohjaisen tilintarkastusta tukevien työkalujen ja mallipohjien kanssa tukevat toimeksiantotiejiä varmennus- ja liitännäispalvelu- toimeksiantojen toteuttamisessa.

Aura

Käytämme tilintarkastuksen suorittamisessa Aura-nimistä sovellusta, joka on teknisesti pitkälle kehitetty globaali tilintarkastuksen dokumentointityökalu. Auraa käytetään tilintarkastustyön suunnittelussa, toteutuksessa ja dokumen-

toinnissa. Se auttaa tiimejä soveltamaan metodologiaamme tehokkaasti yhdistämällä tunnistetut riskit ja näihin riskeihin vastaamiseksi suoritettavan työn läpinäkyvällä tavalla sekä tarjoamalla kattavat välineet projektien johtamiseen.

Kehittynyttä teknologiaa

Investoimme jatkuvasti sellaiseen tilintarkastusteknologiaan, joka parantaa tilintarkastuksen laatua ja kykyämme esittää näkemyksiä asiakkaillemme. Auraa täydentää useat teknologiaan perustuvat tilintarkastusta tukevat työkalut ja mallit, joita voidaan käyttää erilaisilla välineillä tietokoneista älypuhelimiin. Näitä työkaluja integroidaan entistä enemmän Auraan, jolloin niistä voidaan siirtää tilintarkastusevidenssiä suoraan Auraan. Tärkeimpiä työkaluja ovat Connect Suite ja Halo.

Connect Suite koostuu tiimityöskentelyyn kehittämistämme työn kulkua ohjaavista työkaluista, joiden avulla voidaan jakaa tietoa nopeasti, tehokkaasti ja turvallisesti tilintarkastuksen kaikissa vaiheissa sekä asiakkaan että eri maissa toimivien tilintarkastustiimien kanssa.

- Connect-työkalun avulla voidaan seurata asiakkaiden ja toimeksiantotii-

min välisten pyyntöjen ja toimitettujen tietojen tilannetta reaaliaikaisesti.

- Connect Audit Manager virtaviivaistaa, standardisoi ja automatisoi konsernitiimin ja konsernin osien tilintarkastustiimien koordinoitavuuden liittyen eri maissa suoritettavaan konserni- ja lakisääteiseen tarkastukseen. Connect Audit Manager on digitaalinen alusta, josta näkee kaiken konsernitiimin ohjeistaman ja vastaanottaman työn ja joka digitalisoi koko koordinoitavuuden prosessin parantaen läpinäkyvyyttä, vaatimustenmukaisuutta sekä laatua monimutkaisissa konsernitarkastuksissa.

Halo on datan tarkastamiseen tarkoitettu tilintarkastusteknologiamme, jonka avulla pystymme tunnistamaan ja arvioimaan riskit ja päättämään tarkastustyön kohdistamisesta. Halo testaa ja analysoi suuria määriä tietoa analysoiden kaikki tapahtumat. Se havaitsee ja visualisoi poikkeamat ja kehityssuunnat taloudellisessa informaatiossa ja mahdollistaa rakenteiden ja kehityssuuntien analysoimisen, epätavallisten ja riskipitoisten liiketapahtumien tunnistamisen sekä arvokkaiden näkemysten tarjoamisen tiimeillemme sekä asiakkaillemme.



Toimeksiannon suorittamista koskevat keskeiset periaatteet

PwC Suomella on periaatteita ja toimintamalleja toimeksiantojen suorittamisen tukemiseen. Näitä päivitetään säännöllisesti vastaamaan sekä muutoksiin toimintaympäristössämme että PwC Suomen tarpeisiin.

Läpikäynti ja valvonta

Toimeksiannon johtaja ja toimeksiantotiimin kokeneemmat jäsenet valvovat tilintarkastusta, läpikäyvät tehtyä työtä, ohjaavat tiimiä ja ylläpitävät tilintarkastuksen laatua toimeksiantotasolla. Tilintarkastustyökalumme Aura on suunniteltu auttamaan tiimin jäseniä toimeksiannon edistymisen seurannassa ja siten varmistamaan, että kaikki työ on saatu valmiiksi ja että työ on läpikäyty asianmukaisten henkilöiden, kuten toimeksiannon johtajan ja mikäli tarpeellista, toimeksiantokohtaisen laadunvalvontatarkastuksen suorittajan (Quality Review Partner) toimesta. Auran avulla voidaan myös varmistaa, että kaikki esiin tulleet seikat on asianmukaisesti ratkaistu.

Toimeksiannon johtajan ja toimeksiantotiimin kokeneempien jäsenten läpikäynnin lisäksi kaikkien työntekijöiden odotetaan käyvän kriittisesti oma työnsä läpi sen varmistamiseksi, että se täyttää soveltuvat vaatimukset.

Konsultointi

Konsultointi on avainasemassa tilintarkastuksen laadun varmistamisessa. PwC Suomen toimintaperiaatteissa määritellään ne olosuhteet, joissa edellytetään konsultointia muun muassa kirjanpitoon, tilintarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa.

Erityisasiantuntijamme seuraavat kehitystä oleellisilla alueilla ja kommunikoivat muutoksista työntekijöille. Konsultoiva kulttuurimme tarkoittaa myös sitä, että toimeksiantotiimimme konsultoivat epävirallisesti toisiaan, samoin kuin erityisasiantuntijoita ja muita henkilöitä, tilanteissa, joissa muodollista konsultatiota ei edellytetä.

Laadunvalvontatarkastus

Nimeämme Quality Review Partnerin (QRP) suorittamaan toimeksiantokohtaista laadunvalvontatarkastusta muun muassa yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen tilintarkastustoimeksiantoihin. QRP:t ovat kokeneita henkilöitä, jotka ovat riippumattomia toimeksiannon ydintiimistä. He saavat koulutusta tehtävänsä.

QRP on velvollinen käymään läpi tilintarkastuksen keskeiset asiat, kuten riippumattomuuden, merkittävät riskit ja merkittäviin riskeihin vastaavat toimenpiteet,

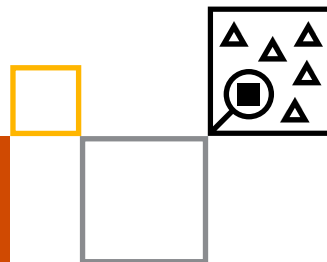
arviot, korjaamattomat virheellisuudet, läpikäytyjen asioiden työn dokumentaation, tilinpäätöksen ja kommunikoinnin hallintoelinten kanssa sekä annettavan tilintarkastuskertomuksen asianmukaisuuden. QRP:t osallistuvat tarkastusprosessin eri vaiheisiin ja QRP haastaa tilintarkastustiimiä heidän tekemissään arvioissa ja tehdyssä työssä.

Mielipide-erot

PwC Suomella on toimintaperiaatteita sellaisten tilanteiden varalta, joissa toimeksiannon johtajan ja joko QRP:n, toisen partnerin tai esimerkiksi riskienhallintatoiminnon välillä olisi mielipide-eroja.



Seuranta ja laadun jatkuva parantaminen



SISÄINEN LAADUNVALVONTA

Rooli ja tavoite

Seurantaprosessimme tavoite on antaa meille kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään (System of Quality Management, SoQM) liittyvät toimintaperiaatteet ja menettelytavat ovat tarkoituksenmukaisia ja riittäviä ja että ne toimivat tehokkaasti.

Seuranta

Laatu on keskeinen elementti tilintarkastusliiketoimintamme strategiassa. Vastuu asianmukaisesta laadunvalvonnasta on PwC Suomen johdolla. Tähän kuuluu tehokkaan laadunvalvontajärjestelmän suunnittelu ja toteutus käyttäen PwC-ketjun QMSE-viitekehystä (Quality Management for Service Excellence) siten, että laadunvalvontajärjestelmä vastaa tilintarkastustoimeksiantojen laadukkaaseen toteuttamiseen liittyviin erityisiin riskeihimme.

Laadunvalvontajärjestelmä käsittää tehokkaat seurantatoimenpiteet, joiden tavoitteena on arvioida, onko järjestelmämme muodostavat toimintaperiaatteet ja menettelytavat suunniteltu asianmukaisesti ja toimivatko ne tehokkaasti.

PwC Suomen seurantatoimenpiteet perustuvat PwC-ketjun yhdenmukaiseen valvontaohjelmaan, joka puolestaan perustuu laadunvalvontaa koskeviin kansainvälisiin ammatillisiin standardeihin ml. kansainvälinen laadunvalvontastandardi ISQC 1 ja sisältää toimintaperiaatteet, menettelytavat, työkalut ja ohjeistukset, joita PwC:n jäsenyritykset käyttävät.

PwC Suomen seurantatoimenpiteet sisältävät myös suoritettujen toimeksiantojen laaduntarkastusta (Engagement Compliance Review, ECR) sekä jatkuvaa arviointia laadunvalvontajärjestelmämme rakenteesta ja toimivuudesta. Seurantatoimenpiteiden tulokset muodostavat pohjan laadunvalvontajärjestelmämme jatkuvalla kehittämiselle.

ECR:t ovat riskeihin keskittyviä loppuun saatettujen tilintarkastus- ja muiden varmennustoimeksiantojen laaduntarkastuksia. Laaduntarkastuksessa arvioidaan, onko toimeksianto toteutettu PwC Auditin ohjeistusta, sovellettavia alan standardeja sekä toimeksiantoja koskevia muita sovellettavia toimintaperiaatteita ja menettelytapoja noudattaen. Auktorisoidut tilintarkastajat ja muut toimeksiantoi-

jen vastuuhenkilöt ovat laaduntarkastuksen kohteena säännöllisesti.

Laaduntarkastustiimejä johtavat kokeet tilintarkastuspartnerit, apunaan muita partnereita, tilintarkastajia ja erityisasiantuntijoita. Työhön osallistuvat henkilöt saavat koulutusta, joka tukee heitä tehtävän toteuttamisessa. He hyödyntävät erilaisia PwC-ketjun kehittämiä tarkistuslistoja ja työkaluja suorittaessaan laaduntarkastustoimenpiteitä.

Lisäksi PwC-ketju koordinoi tarkastusohjelmaa laadunvalvontajärjestelmämme rakenteen ja toteutuksen arvioimiseksi. Keskitetyn tiimin käyttö näiden tarkastusten seurannassa mahdollistaa yhdenmukaisuuden ja kokemuksen jakamisen koko PwC-ketjussa.

Laaduntarkastusten tulokset raportoidaan johdolle, joka on vastuussa tulosten analysoinnista ja tarvittavien korjaavien toimenpiteiden implementoinnista. Tulokset raportoidaan myös hallitukselle, jolla on vastuu yhtiömme toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Laaduntarkastuksen tuloksia arvioidaan toimeksiantotasolla ja ylempänä kommentoimalla ketjussa. Jatkotoimenpiteet määritetään

tapauskohtaisesti PwC Suomen Recognition and Accountability Framework -viitekehyksen mukaisesti.

Laaduntarkastusten tuloksista ja niiden perusteella päätetyistä toimenpiteistä tiedotetaan partnereille ja muulle henkilöstöllemme. Lisäksi ketjussa jaetaan tietoa kunkin maan laaduntarkastusten tuloksista, jotta ne voidaan ottaa huomioon tarkastusten suunnittelussa ja toteutuksessa.

Juurisyyanalyysi

Suoritamme analyysia tunnistaksemme mahdollisia tilintarkastuksen laatuun vaikuttavia tekijöitä siten, että voimme tehdä toimenpiteitä jatkuvan kehittämisen eteen. Analyysia tehdessämme päätavoitteemme on ymmärtää havaintojen yhteys laadunvalvontajärjestelmäämme sekä tunnistaa, miten voimme tarjota parhaan mahdollisen toimintaympäristön toimeksiantotiimeillemme laadukkaasti tilintarkastuksen toteuttamiseen. Katsomme vaatimukset täyttäviä toimeksiantoja ja niitä, joissa on havaintoja – sekä sisäisessä laaduntarkastuksessa tunnistettuja että ulkoisen laadunvalvonnan kautta esiin tulleita – tunnistaksemme mahdollisia erityispiirteitä ja oppimismahdollisuuksia.

Harkitsemme juurisyyanalyysissa tekijöitä, jotka vaikuttavat mm. tekniseen tietämykseen, ohjaukseen ja läpikäyntiin, ammatilliseen skeptisyyteen, toimeksiantojen resursseihin ja koulutukseen. Mahdollisia syy-yhteyksiä tunnistetaan arvioimalla toimeksiantotietoja, suoriuttamalla haastatteluja ja läpikäymällä tilintarkastustyöpapereita sen mukaan, mikä kulloinkin on asianmukaista, jotta ymmärretään tilintarkastuksen laatuun vaikuttaneet tekijät.

Hallituksen arvion mukaan PricewaterhouseCoopers Oy:n laadunvalvontajärjestelmä toimii ja antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että noudatamme ammatillisia standardeja sekä sovellettavia säädöksiin ja määräyksiin perustuvia vaatimuksia ja antamamme raportit ovat olosuhteisiin nähden asianmukaisia. Otamme laadunvalvontajärjestelmäämme koskevat tarkastus- ja muut havainnot sekä kehitysehdotukset huomioon kehittäessämme laadunvalvontajärjestelmäämme edelleen.

ULKONEN LAADUNVALVONTA

PwC Suomen toimintaa valvoo Suomen tilintarkastuslain nojalla Patentti- ja rekisterihallituksen (PRH) tilintarkastusvalvonta.

PwC Suomi tarkastaa mm. yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä (Public Interest Entity, PIE), joten PRH:n tilintar-

kastusvalvonta tekee laaduntarkastuksen PwC Suomeen vähintään joka kolmas vuosi. Laaduntarkastukseen kuuluu laadunvalvontajärjestelmämme arviointi ja testaus sekä avoimuusraportin sisällön arviointi EU:n tilintarkastusasetuksen N:o 537/2014 perusteella.

Lisäksi PwC Suomi on rekisteröitynyt US Public Company Accounting Oversight Boardiin (PCAOB). PCAOB valvoo USA:ssa listattujen yritysten tilintarkastuksia. PCAOB-rekisteröinnin seurauksena PwC Suomi on myös PCAOB:n valvonnan kohteena. PCAOB on suorittanut tarkastuksen PwC Suomessa joka kolmas vuosi vuodesta 2013 lukien.

Lisäksi PwC Suomi on rekisteröitynyt Japanin Financial Services Agencyyn (JFSA). Valvontaviranomainen ei ole ilmoittanut mahdollisista PwC Suomeen kohdistuvista laaduntarkastuksista.

PRH:n tilintarkastusvalvonta suoritti viimeisimmän laaduntarkastuksen PwC Suomessa lokakuussa 2019 (EU:n tilintarkastusasetuksen N:o 537/2014 26 artiklassa tarkoitettu laaduntarkastus). PRH:n ja PCAOB:n väliseen yhteistyösopimukseen perustuen tämä laaduntarkastus suoritettiin PRH:n tilintarkastusvalvonnan ja PCAOB:n yhteistarkastuksena. PRH:n tilintarkastusvalvonta antoi laaduntarkastusta koskevan päätöksen ja laaduntarkastus-

raportin toukokuussa 2021. PCAOB:n raportti tarkastuksesta julkaistiin kesäkuussa 2021.

Tilintarkastusyhteisöön kohdistuvan laaduntarkastuksen lisäksi jokainen auktorisoitu tilintarkastaja on PRH:n tilintarkastusvalvonnan laaduntarkastuksen kohteena vähintään joka kolmas tai kuudes vuosi riippuen siitä, tarkastaako auktorisoitu tilintarkastaja PIE-yhteisöjä vai ei. Kyseisen laaduntarkastuksen kohteeksi on vuonna 2021 tullut 12 palveluksessamme olevaa auktorisoitua tilintarkastajaa.

Helsingissä 29. lokakuuta 2021

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö



Janne Rajalahti
Hallituksen puheenjohtaja



Mikko Nieminen
Toimitusjohtaja

Liite 1:

PwC-ketjuun kuuluvat ETA-alueen tilintarkastusyhteisöt ja tilintarkastajat

Alla on luettelo PwC-ketjuun kuuluvista ETA-alueen tilintarkastusyhteisöistä ja tilintarkastajista 30.6.2021.

Alankomaat

- PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
- Coöperatie PricewaterhouseCoopers Nederland U.A.

Belgia

- PwC Bedrijfsrevisoren bv/Reviseurs d'entreprises srl

Bulgaria

- PricewaterhouseCoopers Audit OOD

Espanja

- PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Irlanti

- PricewaterhouseCoopers

Islanti

- PricewaterhouseCoopers ehf

Italia

- PricewaterhouseCoopers Spa

Itävalta

- PwC Wirtschaftsprüfung GmbH, Wien
- PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz

- PwC Kärnten Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Klagenfurt
- PwC Steiermark Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Graz
- PwC Salzburg Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Salzburg
- PwC Österreich GmbH, Wien

Kreikka

- PricewaterhouseCoopers Auditing Company SA

Kroatia

- PricewaterhouseCoopers d.o.o
- PricewaterhouseCoopers Savjetovanje d.o.o

Kypros

- PricewaterhouseCoopers Limited

Latvia

- PricewaterhouseCoopers SIA

Liechtenstein

- PricewaterhouseCoopers GmbH, Ruggell

Liettua

- PricewaterhouseCoopers UAB

Luxemburg

- PricewaterhouseCoopers, Société coopérative

Malta

- PricewaterhouseCoopers

Norja

- PricewaterhouseCoopers AS

Portugali

- PricewaterhouseCoopers & Associados-Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda

Puola

- PricewaterhouseCoopers Polska sp. z o.o.
- PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.
- PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.

Ranska

- PricewaterhouseCoopers Audit
- PricewaterhouseCoopers Entreprises
- PricewaterhouseCoopers France
- PricewaterhouseCoopers Services France
- PwC Entrepreneurs Audit

- PwC Entrepreneurs Audit France
- PwC Entrepreneurs CAC
- PwC Entrepreneurs CAC France
- PwC Entrepreneurs Commissariat aux Comptes
- PwC Entrepreneurs Commissariat aux Comptes France
- PwC Entrepreneurs France
- PwC Entrepreneurs Services
- M. Philippe Aerts
- M. Jean-François Bourrin
- M. Jean-Laurent Bracieux
- M. Didier Brun
- Mme Elisabeth L'Hermite
- M. François Miane
- M. Pierre Pégaz-Fiornet
- M. Antoine Priollaud

Romania

- PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.

Ruotsi

- PricewaterhouseCoopers AB
- Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Saksa

- PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- Wibera WPG AG

Slovakia

- PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.

Slovenia

- PricewaterhouseCoopers d.o.o.

Suomi

- PricewaterhouseCoopers Oy

Tanska

- PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Tšekki

- PricewaterhouseCoopers Audit s.r.o

Unkari

- PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.

Viro

- AS PricewaterhouseCoopers

Liite 2:

Yleisen edun kannalta merkittävät yhteisöt

Alla on luettelo yleisen edun kannalta merkittävistä yhteisöistä (kirjanpitolaki 1336/1997), joissa PricewaterhouseCoopers Oy tai sen palveluksessa työskentelevä auktorisoitu tilintarkastaja suoritti lakisääteisen tilintarkastuksen (eli antoi tilintarkastuskertomuksen) 1.7.2020 ja 30.6.2021 välisenä aikana.

- Alma Media Oyj
- Altia Oyj
- Appetit Oyj
- Aspocomp Group Oyj
- Atria Oyj
- Biohit Oyj
- Cargotec Oyj
- Componenta Oyj
- Enento Group Oyj
- Evli Pankki Oyj
- Fingrid Oyj
- F-Secure Oyj
- Harvia Oyj
- Kamux Oyj
- KONE Oyj
- Kosken Osuuspankki
- Multitude SE ¹⁾
- Neste Oyj
- Nixu Oyj
- Nordea Bank Abp
- Nordea Henkivakuutus Suomi Oy
- Nordea Kiinnitysluottopankki Oyj
- Nordea Rahoitus Suomi Oy
- Nordea Vakuutus Suomi Oyj
- Outokumpu Oyj
- Ovaro Kiinteistösjointus Oyj
- Panostaja Oyj
- Pohjolan Voima Oyj
- Raute Oyj
- Rymättylän Osuuspankki
- Sanoma Oyj
- SRV Yhtiöt Oyj
- Stora Enso Oyj
- Sunborn Finance Oyj
- Sunborn London Oyj
- Suomen Asuntopoppankki Oy
- Suomen Hypoteekkiyhdistys
- Teollisuuden Voima Oyj
- Tokmanni Group Oyj
- UPM-Kymmene Oyj
- Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö
- Valmet Oyj
- Verkkokauppa.com Oyj
- Viking Line Abp
- Wärtsilä Oyj Abp
- YIT Oyj

1) Aikaisemmin Ferratum Oyj

Liite 3:

Taloudelliset tiedot

Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta

PwC Suomen kokonaisliikevaihto oli 30.6.2021 päättyneellä tilikaudella 159,0 miljoonaa euroa, joka jakaantuu seuraavasti:

	2021 M€	2020 M€
Tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	21,8	34,6
Tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	37,0	35,6
Tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen tilintarkastusyhteisö suorittaa	33,3	31,3
Tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista	66,9	57,5
Yhteensä	159,0	159,0

Yhtiön taloudelliset tiedot kerrotaan laajemmin tilinpäätöksessä, joka on julkaistu PwC Suomen internetsivuilla osoitteessa pwc.fi/vuosiraportit.

PricewaterhouseCoopers Oy, PL 1015 (Itämerentori 2), 00101 Helsinki. Puhelin 020 787 7000.

PwC:n tarkoitus on rakentaa yhteiskuntaan luottamusta ja ratkaista merkittäviä ongelmia. Autamme yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja raportoimaan luotettavasti jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Apunasi on Suomessa yli 1 200 asiantuntijaa ympäri maan. Palveluitamme ovat liikkeenjohdon konsultointi, yritysjärjestelypalvelut, veroneuvonta, lakipalvelut, riskienhallinta, tilintarkastus ja muut varmennuspalvelut. Lisää tietoa: www.pwc.fi. Twitter: @PwC_Suomi.

PwC toimii 156 maassa yli 295 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsenyritykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: www.pwc.com/structure.

© 2021 PricewaterhouseCoopers. Kaikki oikeudet pidätetään.